Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 15 «Журавушка» г.Сальска
(МБДОУ № 15 «Журавушка» г.Сальска)

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
МБДОУ №15 «Журавушка» г.Сальска
(протокол от 09.04.2025 № 10)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБДОУ № 15
«Журавушка» г.Сальска
_____ И.В.Игнатенко
09.04.2025

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ № 15 «Журавушка» г.Сальска

1. Общие положения

1.1. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 15 «Журавушка» г.Сальска (далее – Правила) разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом МБДОУ № 15 «Журавушка» г.Сальска, иными локальными актами и нормативными документами.

1.2. Правила устанавливают порядок приема и увольнения работников, основные права и обязанности работодателя – МБДОУ № 15 «Журавушка» г.Сальска (далее – образовательная организация) и работников, режим рабочего времени и времени отдыха, порядок поощрения работников, ответственность работодателя и ответственность работника, включая меры дисциплинарного взыскания, применяемые к работнику, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.

2. Порядок приема работников

2.1. Работники образовательной организации реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора. Сторонами трудового договора являются работник и образовательная организация как юридическое лицо – работодатель, представленный директором образовательной организации.

2.2. Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, проходят обязательный предварительный медицинский осмотр в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

В соответствии с законодательством РФ отдельные лица, поступающие на работу в образовательную организацию, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления. Прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Работники направляются на обязательное психиатрическое освидетельствование на основании